



POLÍTICA CORPORATIVA

Revisão 00 – Janeiro 2020

ENVAN – SOLUÇÕES EM ENGENHARIA E SUSTENTABILIDADE

(11) 96908-2228 / contato@envan.com.br

SUMÁRIO

1. Objetivo.....	2
2. Apresentação	2
2.1 Missão, Visão e Valores	3
3. Diretrizes.....	3
3.1 Meio Ambiente e Sustentabilidade	3
3.2 Segurança e Saúde Ocupacional.....	4
3.3 Gestão da Qualidade.....	5
3.4 Responsabilidade Social.....	6
3.5 Conduta de Ética	6
4. Considerações Finais.....	7
5. Anexo - Termo de Responsabilidade e Compromisso.....	8

1. Objetivo

Essa política visa estabelecer parâmetros socioambientais pelos quais os colaboradores ENVAN devem pautar sua conduta, a fim de manter e aprimorar o posicionamento da Instituição condizente aos seus valores, buscando proporcionar confiança a seus clientes, fornecedores, órgãos públicos, comunidade ao redor e demais partes interessadas que, de alguma forma, sejam impactadas direta ou indiretamente pelos resultados dos nossos trabalhos.

2. Apresentação

A ENVAN é uma consultoria focada em projetos que contribuam para que as empresas desenvolvam e aprimorem suas atividades voltadas para segurança do trabalho, meio ambiente e qualidade. Como tal, já traz no DNA de sua criação uma preocupação com as pessoas e com a melhora do ambiente em que vivem.

Entendemos a necessidade de cuidar e acompanhar os resultados de nossas atividades finais e intermediárias. Acreditamos que cada uma de nossas ações possuem consequências de longo prazo e de longo alcance, por isso, buscamos garantir que estejam fundamentadas na integridade, respeito recíproco, cordialidade e responsabilidade, para gerar resultados éticos com valores perceptíveis para a sociedade como um todo.

Também acreditamos que o convívio no ambiente de trabalho deve alicerçar-se na conduta ética de todos os colaboradores, independentemente da posição hierárquica, na busca de um objetivo comum. Nossos relacionamentos buscam estar livres de ofensas, difamação, exploração de qualquer natureza, repressão, intimidação, assédios sexual e moral, violência verbal ou não verbal, bem como isentos de qualquer favorecimento que possa ser visto como obrigação ou compromisso pessoal, principalmente se advindo das relações entre líderes e liderados ou entre colaboradores e clientes.

Todos os colaboradores ENVAN devem zelar para que seu comportamento, sua conduta e suas atitudes estejam de acordo com esta Política Corporativa.

2.1 Missão, Visão e Valores

Missão: Entregar soluções em Segurança/Saúde do trabalho e garantia da Qualidade às organizações contribuindo para gerar essa cultura na sociedade.

Visão: Ser referência em entregar resultados que simplifiquem processos e agreguem valor aos clientes, colaboradores, fornecedores e comunidade, minimizando os riscos do negócio.

Valores:

Excelência e Simplicidade – O caminho para agregar valor contínuo.

Engajamento e Paixão – A força para alcançar os objetivos.

Alegria e Satisfação – O resultado de como fazemos nosso trabalho.

3. Diretrizes

3.1 Meio Ambiente e Sustentabilidade

O compromisso com o desenvolvimento sustentável e com meio ambiente está formalmente inserido nas estratégias da ENVAN, de forma objetivamente declarada em sua **Missão, Visão** e nessa **Política Corporativa**, assim como nos demais documentos relacionados.

Essas informações estão disponíveis no website ENVAN, fazem parte das apresentações técnicas-comerciais de nossa equipe e são sempre ressaltadas nas relações com nossos clientes e fornecedores.

Como uma consultoria empresarial, a maior parte de nossas atividades são desenvolvidas diretamente no site de nossos clientes. Entretanto, sempre que possível, os colaboradores ENVAN dão orientações durante o desenvolvimento dos trabalhos quanto à forma mais eficiente de uso de **energia elétrica, água** ou de menor **geração de resíduos**.

Internamente, deixamos claro em nossas propostas comerciais que objetivamos o menor uso possível de **papel** e que não oferecemos relatórios técnicos na forma impressa, apenas digital, a não ser por uma solicitação expressa do cliente. Quando o relatório impresso é solicitado, priorizamos o uso de material reciclado.

Quanto ao uso de **combustíveis fósseis**, incentivamos o trabalho *home office* de nossa equipe e temos um direcionamento interno para a priorização de reuniões via telefone, 'Skype' ou outras ferramentas que possibilitem a comunicação sem deslocamento, internamente e com nossos clientes.

Porém, também entendemos que o relacionamento humano em muitos momentos necessita de uma aproximação física. Alguns problemas ou questões técnicas de projetos são mais facilmente compreendidas e resolvidas em reuniões pessoais. Em muitas situações, nada substitui uma verificação visual e um aperto de mão para fortalecer a confiança que os clientes depositam na ENVAN. Nessas ocasiões, buscamos, sempre que possível, a utilização de transporte coletivo ou o uso de carona solidária durante as visitas.

3.2 Segurança e Saúde Ocupacional

Garantimos que nossos colaboradores tenham local seguro de trabalho, adequado e em boas condições para desenvolver suas atividades, de forma a assegurar sua integridade física e mental. Entre outras ações promovidas pela ENVAN, podemos incluir:

- A conscientização da equipe quanto aos princípios básicos de Saúde e Segurança do Trabalho;

- A realização de monitoramento das rotinas de trabalho e do uso de equipamentos para garantir que são seguros e que estão sendo adequadamente utilizados;
- A garantia de que os funcionários tenham acesso a Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e os treinamentos necessários para o cumprimento de suas tarefas de forma segura.

Seguimos práticas de acompanhamento de resultados e melhoria de desempenho em segurança e saúde do trabalhador.

3.3 Gestão da Qualidade

A Qualidade consiste numa estratégia da administração interna ENVAN. Empregamos instrumentos e padrões de gestão em todas as etapas de nossos projetos. Buscamos criar uma consciência de Qualidade em todos os processos organizacionais, assim como nas pessoas envolvidas nesses processos.

Todas as nossas atividades são coordenadas para possibilitar a melhoria de nossos serviços e garantir a completa satisfação (ou superação) das necessidades dos nossos clientes em relação ao que está sendo oferecido.

Buscamos alcançar o melhor resultado nas tarefas de todas as partes envolvidas, incluindo fornecedores e demais parceiros de negócios. Possuímos procedimentos, instruções de trabalho e formulários que balizam nossas atividades.

A ENVAN segue os princípios da qualidade preconizados pela ISO 9001:2015 que incluem:

- Foco no cliente;
- Liderança;
- Engajamento de pessoas;
- Abordagem por processos;

- Melhoria Contínua;
- Tomada de decisão baseada em fatos;
- Gestão de relacionamentos.

3.4 Responsabilidade Social

A ENVAN enfatiza através desse documento seu compromisso formal de combate ao assédio moral, seja através de violência verbal, física, psíquica e assédio sexual. Da mesma forma, valoriza a diversidade em todas as suas atividades e afirma seu repúdio ao trabalho escravo, infantil, forçado ou análogo, e busca a prevenção do envolvimento ativo ou passivo em situações que caracterizem esses tipos de trabalho.

Buscamos em nossas atividades e procedimentos internos eliminar a discriminação, principalmente nos processos de:

- Seleção e contratação;
- Remuneração;
- Promoção e acesso a treinamentos;
- Qualquer atividade relacionada a emprego e ocupação.

3.5 Conduta de Ética

A ENVAN tem consciência da importância de ações constantes que determinem uma tomada de atitudes **éticas** e **transparente** de nossa equipe na relação com clientes, fornecedores ou demais parte interessadas.

Os colaboradores são orientados a reportar internamente à diretoria caso observem atitudes antiéticas, estranhas ou desconfortáveis de pessoas envolvidas na realização dos nossos projetos. Também são orientados a não receber presentes pessoais de grande valor, convites para festas, almoços ou jantares descaracterizados com as atividades do projeto.

A ENVAN se posiciona contrariamente a qualquer ato de corrupção, onde se oferece e recebe algo para obter vantagem em negócio ou quando se favorece uma pessoa e se prejudica outra. Repudia situações onde se oferece ou promete vantagem indevida a qualquer pessoa, para determiná-la a praticar, omitir ou retardar ato devido de seu trabalho, direito ou dever.

Nossos contratos de prestação de serviços são cuidadosamente avaliados para garantir a possibilidade de oferecer **transparência** em todos os nossos trabalhos e evitar conflitos de interesse entre as partes envolvidas.

4. Considerações Finais

O presente documento tem o intuito de apresentar formalmente o posicionamento e compromisso formal da ENVAN com questões ligadas a **Ética, Responsabilidade Social, Qualidade de Serviços, Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Sustentabilidade**.

Estamos abertos à discussões relacionadas aos referidos assuntos com qualquer parte direta ou indiretamente interessada em nossos trabalhos, a fim de esclarecer itens e discutir ideias que possam aprimorar nossa prestação de serviços.



Marco Aurélio Scaglione Machado

Diretor

Histórico de Revisões		
Versão	Data	Descrição da Atividades
00	03/01/2020	Elaboração inicial

5. Anexo - Termo de Responsabilidade e Compromisso

Compromisso com as Recomendações da Política Corporativa ENVAN

Eu,, integrante da ENVAN – Soluções em Engenharia e Sustentabilidade, declaro:

- a) ter tido acesso à Política Corporativa ENVAN;
- b) ter conhecimento do inteiro teor do referido documento e estar de pleno acordo com o seu conteúdo, que li e entendi, comprometendo-me a cumpri-lo fielmente durante toda a vigência de meu contrato; e
- c) ter conhecimento que as ações contrárias à esta Política serão analisadas, estando sujeitas às ações disciplinares aplicáveis, sem prejuízo das penalidades cabíveis.

São Paulo, ____ de _____ de 20____.

Assinatura do Colaborador

